

W związku z ogłoszonymi z jakże krótkim wyprzedzeniem wyborami na stanowisko Dyrektora Regionu IPSC Polska pragnę przedstawić członkom Regionu moje pomysły i postulaty w sprawach w których zgodnie z konstytucją i przepisami IPSC, regulaminem regionu lub przyjętym zwyczajem Dyrektor Regionu podejmuje decyzje.

## 1. Zmiany, które chciałbym wprowadzić jeszcze przed rozpoczęciem sezonu 2021

1.1 Szybkie ustalenie i zakomunikowanie zawodnikom i organizatorom zasad prowadzenia Rankingu Regionu na rok 2021. Mój postulat to przywrócenie w 2021 zasad zbliżonych do zasad prowadzenia Rankingu z lat poprzedzających 2020 i w trakcie sezonu 2021 podjęcie szerokiej dyskusji celem stworzenia transparentnego, zrozumiałego i powszechnie akceptowanego Rankingu na następne lata.

1.2 Audyt otwarcia kadencji – publiczne sprawozdanie zawierające zastany przeze mnie w dniu objęcia stanowiska stan finansów Regionu oraz aktywne zobowiązania Regionu podjęte przez poprzedników. Niezależnie zobowiązuję się do przygotowania i publikacji zaległych raportów finansowych z lat 2018-2020 na bazie dostępnych i przekazanych mi danych.

1.3 Audyt nowej strony Regionu w zakresie zgodności z RODO oraz potencjału rozwojowego (np. stworzenia indywidualnych kont zawodników Regionu).

1.4 Złożenie wniosku o dodatkowe miejsca na przyszłorocznych Pistoletowych Mistrzostwach Świata IPSC celem wygospodarowania miejsc dla naszych juniorów.

1.5 Ocena wydolności polskiego NROI w zakresie ilości możliwych do przeprowadzenia zawodów z zapewnioną przez członków NROI Polska obsługą torów. Wsparcie aktywnych członków NROI np. poprzez obniżkę składki czy ufundowanie nagród rozlosowywanych tylko wśród sędziów. Stworzenie systemu realnych zachęt do pracy jako RO.

1.6 Zlecenie opracowania kompleksowej oferty marketingowej Regionu. Aktywne poszukiwanie sponsorów wśród firm związanych i niezwiązanych z branżą strzelecką. Znalezienie sponsora tytularnego dla Regionu i Rankingów w każdej dyscyplinie.

1.7 Opracowanie zasad tworzenia, obiegu, zatwierdzania i publikacji dokumentów tworzonych przez Region, szczególnie tych dotyczących zobowiązań finansowych z zachowaniem wymogów PZSS w tym względzie.

1.8 Powołanie Rady Regionu w trybie głosowania członków Regionu. O ile będzie to możliwe zadbanie o reprezentację w Radzie różnych grup interesu – organizatorów, sędziów i zawodników

1.9 Rezygnacja z finansowania przez region nagród do tomboli na Mistrzostwach Polski i innych zawodach.

1.10 Podejmowanie przez Dyrektora Regionu decyzji strategicznych w oparciu o dyskusję i głosowanie Rady Regionu.

1.11 Na bazie uprawnień Dyrektora Regionu wprowadzenie wymogu zgłaszania zawodów lvl1 do kalendarza Regionu oraz likwidację wymogów dla zawodów lvl2 wykraczających poza minimum wymagane przez IPSC.

1.12 Drastyczna zmiana w komunikacji Regionu z zawodnikami. Zawodnicy mają prawo wiedzieć nad czym i dlaczego pracuje Region.

## 2. Zadania do opracowania i wdrożenia w sezonie 2021.

- 2.1 Praca koncepcyjna nad wdrożeniem programu wsparcia Juniorów naszego Regionu. W tym zakresie niezbędna będzie współpraca z klubami, PZSSem oraz instytucjami wspierającymi sport juniorski.
- 2.2 Szerokie wsparcie dla klubów chcących dołączyć do grona organizatorów IPSC na poziomie zawodów lvl1/2 – opracowanie materiałów szkoleniowych, współpraca z NROI w zakresie sędziowania i kursów sędziowskich, promocja zawodów kanałami komunikacji pozostającymi w rękach Regionu.
- 2.3 Przygotowanie atrakcyjnej wizualnie i w zakresie treści strony internetowej dla osób zainteresowanych strzelaniem IPSC i organizowaniem zawodów.
- 2.4 Powołanie pełnomocnika Dyrektora Regionu d.s. kontaktu z mediami – przygotowywanie relacji z każdego zawodów lvl3 i rozsyłanie ich do mediów sportowych zainteresowanych publikacją.
- 2.5 Wsparcie rozwoju IPSC Action Air jako platformy szkoleniowej dla młodzieży.
- 2.6 Wsparcie finansowe poprzez sponsorów i ewentualnie środki regionu, najlepszych zawodników w szczególności juniorów w startach na zawodach LVL4 i LVL5.
- 2.7 Ustanowienie oficjalnej roli sekretarza lub całego biura regionu (jeśli będzie taka potrzeba) w celu zapewnienia sprawnego obiegu informacji i kontaktu z zawodnikami.
- 2.8 Szeroka współpraca z organizatorem Polish Open. Współdziałanie Regionu w organizacji zawodów między innymi w zakresie poszukiwania sponsorów oraz promocji zawodów w Polsce i za granicą. W długim terminie miałyby to służyć promocji naszego regionu i ewentualnemu kandydowaniu do organizacji zawodów rangi LVL4.

## 3. Zadania i wyzwania na sezon 2022

- 3.1 Utworzenie ogólnopolskiego rankingu zimowego na podstawie wyników zawodów rozgrywanych między listopadem a lutym/marcem.
- 3.2 Realizacja punktu 1.1 niniejszego programu i uruchomienie od sezonu 2022 nowego modelu Rankingu na który organizatorzy mogliby się dokładniej przygotować.

## 4. Cele do realizacji w trakcie kadencji.

- 4.1 Współpraca z organizatorami zawodów dynamicznych innych niż IPSC w tworzeniu kalendarza rocznego.
- 4.2 Zwiększenie rangi Dyrektora Regionu w strukturze PZSS by móc realizować politykę „nic o nas bez nas”.
- 4.3 Próba pozyskania dofinansowania z PZSS z przeznaczeniem na cele rozwoju sportu.
- 4.4 Wdrożenie we współpracy z PZSS nowego Regulaminu Regionu, który pozbawiony byłby błędów merytorycznych i odnosił się do rzeczywistych działań Regionu.
- 4.5 Symboliczne uhonorowanie najbardziej oraz najdłużej aktywnych członków Regionu.

## 5. Cele do realizacji w czasie całej kadencji we współpracy z centralą IPSC.

- 5.1 Konsultowanie z polskimi sędziami i zawodnikami zmian w przepisach IPSC proponowanych przez Centralę i inne Regiony.
- 5.2 Przekazywanie do Centrali stworzonych w Polsce projektów zmian w przepisach IPSC.
- 5.3 Bieżące informowanie członków Regionu o działaniach bieżących i przyszłościowych Centrali z wyjątkiem informacji poufnych.
- 5.4 Weryfikacja wysokości składek zapłaconych przez Region do Centrali w latach 2017-2020.
- 5.5 Aktywne i osobiste uczestnictwo Dyrektora Regionu w walnych zgromadzeniach IPSC w tym w najbliższym w 2021 r.